

临汾市人力资源和社会保障局

临人社函〔2023〕274号

A

临汾市人力资源和社会保障局 关于市政协五届二次会议 B 类第 109 号提案的 答复

尊敬的王蓉、李宁波、李拥军委员：

你们提出的《关于加强我市本土人才培养的建议》（B 类第 108 号）收悉，经研究，现答复如下：

为贯彻落实就业优先、人才强市战略，深化“临汾技工”品牌提质增效工作，全面提升劳动者就业创业能力、缓解结构性就业矛盾、促进更加充分更高质量就业，根据全省统一安排部署，我市持续开展大规模职业技能培训，多措并举，不断完善工作机制，持续推进“培训+鉴定+就业+服务”的“四+临汾技工”培训就业模式，大力开展各类职业技能培训，2022年以来全市开展各类政府补贴性培训 8.4 万余人次，截至 2022 年底，全市技能人才占从业人员比例达到 31.44%。

一、主要做法及成效

（一）加大投入力度，改善本土技能人才培养条件

我市不断加大资金投入力度，以提升职业技能和专业水平

为核心，充分挖掘现有资源的潜能，进一步发展壮大各类培训机构，加强基础设施和实训基地建设，不断改善技能人才培养条件。目前，全市共有国家高技能人才培训基地 1 个，省级高技能人才培训基地 1 个，省级技能大师工作室 7 个。全市各类职业技能培训机构共 105 所，其中技工学校 11 所，具有培训职能的培训中心 10 所，民办职业培训学校 84 所，我市统筹资源，不断加强各类培训机构的建设，形成了公办和民办职业培训机构多元办学、共同发展的良好局面，技能人才培养网络全面形成。

（二）扩大培训规模，夯实本土技能人才培养基础

为贯彻落实市委、市政府就业优先、人才强市战略，深化“临汾技工”品牌提质增效工作，我市以服务临汾经济发展，打造“临汾技工”品牌，满足企业用人需求、促进劳动力高质量就业为目的，以企业用工需求和产业发展趋势为导向，结合劳动力自身素质和就业意愿，每年对全市职业技能培训职业工种进行调整并向社会公布，不断提高培训的精准度。全市各类培训机构面向农村转移劳动力、失业人员、脱贫劳动力等各类就业重点群体开展培训，构建结构合理、规模宏大、素质高、能力强的技能人才队伍。支持各类企业围绕产业升级和技术创新、生产经营需要，广泛开展职工岗位技能提升、转岗转业等各类培训，提升企业职工技能素质。同时将职业道德、职业规

范、工匠精神、质量意识、法律意识和相关法律法规等内容贯穿职业技能培训过程，提升技能人才综合素质。2021年以来，全市开展各类政府补贴性职业技能培训24.9万余人。

（三）发展技工教育，提升本土技能人才素质

我市技工学校共11所，其中公办6所，民办5所，学校分布于市区、尧都区、侯马市、霍州市、翼城县、乡宁县、襄汾县和曲沃县，共开设电子商务、电焊、汽车维修、数控车床等40余个专业。近年来，我市充分发挥技工学校师资和实训设施优势，深化产教融合、校企合作，对接临汾经济转型现状，大力培养急需紧缺的本土技能人才，全市技校学生就业率保持在85%以上。

（四）坚持以赛促训，完善技能竞赛选拔体系

指导、支持各县（市、区）、各行业部门按照“一县一品”战略，结合当地劳务品牌创建活动和产业发展特色等，举办具有地方特色的职业技能比赛，2018年以来全市共举办各类职业技能大赛40余场。丰富多彩的技能大赛是各类优秀技能人才同台竞技的盛会，是对职工技术培训、技术练兵、技术比武成效的大检阅，拓展了技术交流的平台，进一步畅通了职工职业成长的通道，充分发挥了技能竞赛检验展示、选拔激励、引领示范的作用，也为我市高技能人才搭建了成长平台。

二、下一步工作计划

下一步我局将结合你们反映的问题和提出的建议，认真开

展调查研究，解决培训过程中存在的问题，切实做好我市本土技能人才培养工作。

（一）营造良好社会氛围。进一步加大宣传力度，通过各类新闻媒体和各种形式，广泛宣传党和政府关于高技能人才的方针政策，宣传技能人才典型人物和事迹，大力弘扬和培育工匠精神，加强技能人才激励表彰工作，积极鼓励行业、企业、社会团体开展岗位练兵、技术比武、技能竞赛活动，营造劳动光荣、技能成才的良好环境。

（二）提升人才培养质量。进一步深化校企合作，逐步实现校企之间在培养计划、课程开发、实习实训、师资培养、学生就业等多方面开展密切合作，努力实现学校培养与企业需求之间的无缝对接，切实提高技能人才培养的针对性、实用性和有效性，提升高技能人才培养与产业发展需求匹配度。充分发挥现有技能大师工作室、高技能人才培训基地在带徒传技、技能攻关、技艺传承等方面的作用。

（三）加大技能评价力度。依托企业、技工院校、社会培训评价组织，进一步完善职业资格评价、职业技能等级认定和专项职业能力考核“三位一体”的多元化技能人才评价体系，推进职业技能等级认定工作，扩大技能评价覆盖面，不断提升我市持证技能人才数量，为培育打造有知识、有技术、有特色、有专长、有证书、有能力的“临汾技工”本土劳务品牌队伍奠定基础。

以上答复各位委员是否满意，如有意见，敬请反馈。

感谢各位委员对我市技能人才培养工作的关心和支持，并欢迎今后提出更宝贵的意见。

临汾市人力资源和社会保障局

2023年8月9日



(此件主动公开)