

临汾市人力资源和社会保障局

关于转发山西省人力资源和社会保障厅办公室 《关于开展职引未来——2023年大中城市 联合招聘高校毕业生春季专场活动的通知》的 通 知

各县（市、区）人力资源和社会保障局：

现将省人社厅办公室《关于开展职引未来——2023年大中城市联合招聘高校毕业生春季专场活动的通知》（晋人社办函〔2023〕53号）转发给你们，并结合我市实际，提出如下意见，请一并抓好贯彻落实。

一、加强领导，提高站位

各县（市、区）要高度重视，切实加强组织领导，将开展职引未来——2023年大中城市联合招聘高校毕业生春季专场活动，作为全面贯彻党的二十大精神，深入落实党中央、国务院、省委、省政府和市委、市政府关于高校毕业生就业工作的决策部署，促进高校毕业生高质量充分就业的重要措施。要按照晋人社办函〔2023〕53号文件要求，落实工作责任，丰富活动内容，确保大中城市联合招聘高校毕业生春季专场活动扎实有效开展。

二、精心组织,精准落实

活动期间要求,各县(市、区)要合理安排线上与线下招聘、服务活动,结合我市发展战略,聚焦十大产业链链主企业、专业镇重点企业、数字经济领军企业等领域,持续推出区域性、行业性专场招聘会。市级将在4-5月份开展数字化产业、区域性、校园专场招聘等线下招聘活动。每个县(市、区)至少召开一场线下招聘活动。3月25日前每个县(市、区)提供3家以上企业招聘信息报送至市公共就业人才服务中心邮箱,市公共就业人才服务中心将通过临汾市人社局网站开辟的2023年大中城市联合招聘高校毕业生春季专场活动专栏、临汾市公共就业人才服务中心微信公众号、临汾人才网、临汾日报融媒体就业在线等线上平台发送企业招聘信息。

三、务实求真,总结上报

各县(市、区)人社部门要统筹指导2023年大中城市联合招聘高校毕业生春季专场活动,各级公共就业(人才)服务机构具体组织实施,要指定专人负责统计汇总上报工作。活动期间,要及时上报2023年大中城市联合招聘高校毕业生春季专场活动进展情况和典型事例,并于4月17日前首次报送基本情况表(见附件3)。活动结束后形成工作总结和总的的基本情况表(见附件3),于5月28日前报送至临汾市公共就业人才服务中心邮箱。

联系人：市公共就业人才服务中心 白霞

联系电话：0357-7186913

电子邮箱：lfrcjlk2021@163.com

附件：山西省人力资源和社会保障厅办公室《关于开展职引未来——2023年大中城市联合招聘高校毕业生春季专场活动的通知》

临汾市人力资源和社会保障局

2023年3月22日



(此件主动公开)

山西省人力资源和社会保障厅办公室

晋人社办函〔2023〕53号

关于开展职引未来——2023年大中城市联合 招聘高校毕业生春季专场活动的通知

各市人力资源和社会保障局：

为全面贯彻党的二十大精神，深入落实党中央、国务院和省委、省政府关于高校毕业生就业工作的决策部署，促进高校毕业生高质量充分就业，按照《人力资源社会保障部办公厅关于开展职引未来——2023年大中城市联合招聘高校毕业生春季专场活动的通知》要求，省人社厅将在全省开展职引未来——2023年大中城市联合招聘高校毕业生春季专场活动。现就有关事项通知如下：

一、活动名称

职引未来——2023年大中城市联合招聘高校毕业生春季专场活动

二、活动时间

2023年3月19日至5月26日

三、服务对象

- (一) 2023届及往届未就业高校毕业生
- (二) 有招聘需求的各类用人单位

四、活动内容

(一)举办线下招聘活动。各市要立足服务高质量发展大局，聚焦“十大平台”企业用工需求，结合本地产业特点和高校毕业生就业需求，灵活、密集组织专业化、精准化、小型化、定制式现场招聘会。主动加强与高校合作，提前收集毕业生求职需求，组织人力资源服务机构和用人单位进校园，加强精准对接，提升服务实效。有意愿参加部里巡回招聘会的地市，可以联系对接巡回站点，组织用人单位参会。

(二)组织线上招聘活动。各市要结合区域发展战略，聚焦十大产业链链主企业、专业镇重点企业、数字经济领军企业等领域，持续推出区域性、行业性专场招聘会。充分利用新媒体平台，开展直播带岗、视频双选会、企业云宣讲等活动。依托公共服务招聘网站，集中发布、动态更新招聘岗位信息，不断完善招聘网站简历投递、视频面试、在线洽谈、在线签约等功能，实现招聘服务全流程覆盖。

(三)开展多样化就业创业服务活动。各市要结合招聘活动和进校园活动，配套开展形式多样的就业创业政策宣传、求职咨询、就业指导、技能培训等活动。组织本地就业创业指导专家、企业HR队伍，进校园开展就业创业指导活动，组织毕业生进企业、进市场、进园区，进行求职体验，引导毕业生树立正确的职业观、就业观和择业观。在本地公共服务网站设置政策宣传和就业指导专栏，集中发布就业创业政策，推出线上政策宣讲和就业指导直播（录播）课，提升毕业生求职就业能力。组织毕业生开展实地观摩、职业体验、模拟实训等活动，提高就业实践能力。

(四)开展“平凡岗位精彩人生”优秀职场毕业生典型推广活

动。各市要发掘在艰苦边远地区、中小微企业、城乡基层、生产制造一线等工作3年以上的优秀毕业生1人，将人物情况简介(含毕业院校、工作经历和成绩、人物故事等1000字以内)及时上报省厅。经筛选后将进行深度采访，挖掘其在平凡岗位上踏实工作、努力奉献、成长收获的真实故事，通过各类主流媒体和自媒体平台持续传播，产生激励示范作用，引导毕业生树立积极的就业观念。

五、工作要求

(一)精心组织推进。各市要将活动与本地开展的高校毕业生就业服务工作紧密结合，一体部署，统筹安排，避免分散力量重复工作。要加强与其他部门的沟通协作，引导各类市场主体共同参与，汇聚资源，形成合力，为高校毕业生提供全方位多元化服务。活动期间，每个市至少要开展3场线下招聘活动。省级线下招聘活动由省人力资源市场组织开展。

(二)统一搭建平台。人社部在中国国家人才网开设主会场，设置省级分会场、行业专场、区域专场、直播带岗、精准招聘、政策宣讲、就业指导、优秀职场毕业生、活动资讯等专区。我省在山西人才网开设省级分会场，设置专区专栏，完善分会场服务功能，各市也要对照要求建立市级分会场。活动期间，每个市要推出至少1场示范性直播带岗、1场政策宣讲、1场就业指导，集中在省级分会场同步推广发布。

(三)广泛宣传引导。各市要充分利用各类媒体开展宣传报道，提前发布招聘预告、活动安排，及时总结、多渠道推广活动进展情况和成效经验，扩大活动品牌影响力，吸引更多毕业生和

用人单位参与活动。

(四) 及时反馈总结。要加强活动效果跟踪和分析，细化措施安排，充分利用互联网大数据技术，跟进服务进程，掌握服务成效。各市要于3月10日前报送市级牵头单位信息表(见附件1)。每2周报送1次各省特色活动信息表，首次报送时间为3月12日前(见附件2)。4月19日前要报送一次基本情况表(见附件3)。活动结束后形成工作小结和总的基本情况表(见附件3)，于5月28日前报送。

六、联系方式

联系人: 张倩 白培祯

电 话: (0351) 5278330 (0351) 8288008

邮 箱: sxjyjzjc@163.com

传 真: (0351) 5278330

- 附件: 1. 市级牵头单位信息表
2. 特色活动信息表
3. 基本情况表

山西省人力资源和社会保障厅办公室

2023年3月9日

(此件主动公开)

附件 1

市级牵头单位信息表

单位名称	联系人	职务	联系电话	传真	邮箱	分会场网址链接

备注： 请各市于 3 月 10 日前通过电子邮件报送至 sxjyjjc@163.com.

附件 2

特色活动信息表

	序号	专场名称	时间	承办单位
线上招聘（不同行业、区域、人群）	1			
			
直播带岗	1			
			
政策宣讲 （直播、录播）	1			
			
就业指导 （直播、录播）	1			
			
线下招聘	1			
			

备注：1. 每 2 周报送 1 次活动信息，首次报送时间为 3 月 12 日前。

2. 所有专场招聘图片和直播主题图片(280*230px)，开展前 8 日通过电子邮件报送至 sxjyjzjc@163.com。

3. 各项活动具体时间需要明确到 X 月 X 日（所有直播时间具体到 X 月 X 日 X 时 X 分）。

4. 所有专场招聘图片内容须包含专场名称、活动时间、主办单位；所有直播主题图片内容须包含名称、直播时间（具体到 X 月 X 日 X 时 X 分）、主办单位。

附件 3

基本情况表

牵头单位名称:

编号	填报项目		填报内容
1	参加活动公共就业人才服务机构数量		
	参加活动市场机构数量		
2	线上 招聘会	举办场次数	
		用人单位数	
		提供岗位数(即招聘人数)	
		求职人数	
3	线下 招聘会	举办场次数	
		用人单位数	
		提供岗位数(即招聘人数)	
		入场人数	
		收取简历数	
		初步达成意向人次	
5	直播带岗	举办次数	
		观看人次	
6	政策宣讲 (直播、 录播)	举办次数	
		观看人次	
7	就业指导 (直播、 录播)	举办次数	
		观看人次	

备注: 1. 线上招聘会、线下招聘会、直播带岗、政策宣讲(直播、录播)、就业指导(直播、录播)情况由各市统一汇总本市信息后填写。

2. 4月19日、5月28日前报送至 sxjyjzjc@163.com。